

ENTRANCEHRMINTERIM

Competentiemanagement

Competentiemanagement maakt het mogelijk een brug te slaan tussen de doelen van de organisatie en de ontwikkeling, ambities en mogelijkheden van medewerkers. Entrance HRM Interim verstaat onder competentiemanagement het volgende: het structureel werken aan de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en eigenschappen om daarmee de organisatie, nu en in de toekomst, beter te laten presteren.

Entrance HRM Interim ondersteunt organisaties bij het ontwerpen, inrichten en implementeren van competentiemanagement. We ontwikkelen niet alleen de juiste instrumenten en procedures maar besteden ook veel aandacht aan het begeleiden van de medewerkers en de managers. Met name deze laatste groep trainen en coachen we in het competentiegericht leren denken en handelen. Het samen leren opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen is daar vaak een belangrijk onderdeel van.

Competentiemanagement betekent een continu proces van planning, coaching en beoordeling waardoor medewerkers zich kunnen ontwikkelen en organisatiedoelstellingen kunnen worden gerealiseerd. Enerzijds door het vaststellen van gewenste bedrijfsprestaties en het inrichten van ondersteunende systemen en processen. Anderzijds door op individueel niveau het gewenste functioneren resultaatgericht en toetsbaar vast te leggen in competentieprofielen. Kern hiervan is de introductie van een eenduidige manier van communiceren over prestaties, gedrag, kennis en vaardigheden.

Tegelijkertijd is competentiemanagement een vorm van verandermanagement dat leidt tot een toename van het leervermogen van individuen en organisaties. Wij zien competentiemanagement als denkwijze en methodiek om een lerende en inspirerende organisatie te kunnen vormen in een veranderende omgeving. Het is een antwoord op vragen als:

- Hoe creëren we een open klimaat waarin (individuele) resultaten en prestaties bespreekbaar zijn?
- Hoe bereiden we ons voor op onze toekomstige taken?
- Hoe houden we ons kennisniveau op peil en hoe ontwikkelen we kennis?
- Welke competenties worden er van ons verwacht in de toekomst?

In onze visie en aanpak is competentiemanagement geen doel op zich. Het is een gestructureerde methode om in gesprek te komen (en te blijven!) met medewerkers over de relatie tussen (persoonlijke) ontwikkeling en het behalen van resultaten die nodig zijn om de organisatiedoelstellingen te bereiken. Daarnaast staat competentiemanagement niet op zich, het werkt pas optimaal wanneer het onderdeel is van een samenhangend systeem van selecteren, ontwikkelen en beoordelen & belonen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076 of erik.jager@entrance.nl).

Entrance HRM Interim B.V.
Keizersgracht 8
1015 CN Amsterdam

Tel +31 (0)20 751 32 23
Fax +31 (0)20 751 32 07
info@entrance.nl
www.entrance.nl

