

ENTRANCEHRMINTERIM

HRM-beleid

Kostenreductie en efficiencyverbeteringen zijn actuele onderwerpen voor P&O-/HR-afdelingen. De (her)inrichting van HR-processen is hier dan ook vaak op gericht. De waardescheppende mogelijkheden van human resource management dienen echter niet uit het oog te worden verloren. Het zichtbaar maken van de toegevoegde waarde van de wijze waarop HR-processen worden ingericht en de HR-functie wordt vormgegeven zijn daarom cruciaal.

Entrance HRM Interim adviseert en ondersteunt organisaties bij de professionalisering van HR-processen en het effectief inrichten van de HR-functie met name als gevolg, of als onderdeel van een veranderingsproces. Onze dienstverlening is gericht op het afstemmen van HR-beleid en -praktijk op de strategie van de organisatie. Op basis van een quickscan stellen wij verbeteringen van werkprocessen voor. Ook helpen wij bij de verbetering van de individuele en professionele performance van de HRM-professionals, door coaching en supervisie.

Wij geloven in de inrichting van flexibele HR-processen die een blijvende 'fit' mogelijk maken tussen medewerkers en organisatie en de toegevoegde waarde van HRM zichtbaar houden. De dialoog aangaan met de medewerker in plaats van opereren vanuit het instrument.

HR-instrumenten

Onze visie op de inzet en de toepassing van HR-instrumenten en -systemen wordt gevormd door een aantal uitgangspunten.

- Een instrument is een hulpmiddel om een vooraf gedefinieerd doel te bereiken dat direct aansluit bij de organisatie- en HR-strategie (Geen doel op zich of een 'speeltje van P&O');
- De toepassing van een instrument dient zichtbaar de effectiviteit en de efficiëntie van een proces te vergroten (Het moet meer tijd opleveren dan kosten);
- De relatie tussen de toegepaste instrumenten onderling dient zichtbaar en effectief te zijn (HR-instrumenten sluiten niet alleen goed op elkaar aan maar versterken elkaar onderling);
- HR-instrumenten moeten een open structuur en een flexibel karakter hebben waardoor ze snel zijn aan te passen aan de veranderende eisen en wensen. (Ze vormen nog te vaak een belemmering om snel veranderingen door te voeren in de organisatie).

Deze uitgangspunten zijn zeker niet nieuw maar worden in de praktijk nog vaak in de loop van een ontwikkelings- of implementatietraject onvoldoende toegepast. Onze aanpak kenmerkt zich door op een pragmatische wijze HR-instrumenten te (her-)ontwerpen. Hierbij maken we zoveel mogelijk gebruik van passende bestaande componenten (nieuw is niet altijd beter) van de klantorganisatie, in combinatie met de reeds door Entrance ontwikkelde systemen. We besteden vervolgens veel zorg aan de implementatie omdat het succes grotendeels afhankelijk is van deze fase. Daarbij vormen opleiding en training een belangrijk onderdeel in onze aanpak.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076 of erik.jager@entrance.nl).

Entrance HRM Interim B.V.
Keizersgracht 8
1015 CN Amsterdam

Tel +31 (0)20 751 32 23
Fax +31 (0)20 751 32 07
info@entrance.nl
www.entrance.nl

