

Spotlight | Anne-Mieke Fransen | Interim HR-adviseur en projectmanager, gespecialiseerd in Arbeid & Gezondheid

'Fluitend naar je Werk, door meer eigen regie!'

DOOR ERIK JAGER

december 2011

In deze nieuwsbrief staat Interim HR-adviseur en projectmanager Anne-Mieke Fransen in de spotlight. Anne-Mieke is dit jaar via Entrance actief geweest als Beleidsadviseur Arbozaken binnen het CIZ (Centrum Indicatiestelling Zorg) en binnen logistieke dienstverlener DHL. Een gesprek over haar achtergrond, de samenwerking met bureaus en de rol van HR.

Wie is Anne-Mieke Fransen?

"Elf jaar geleden is mijn passie ontstaan voor de combinatie arbeid en gezondheid. Ik ben begonnen als docent op de Hogeschool voor Fysiotherapie, was medisch begeleidster bij het Nederlands Dames Handbal Team en ben me uiteindelijk gaan specialiseren als re-integratie/preventiemanager. Als freelancer heb ik verschillende opdrachten gedaan. Denk bijvoorbeeld aan arbeidsrelevante zorg, zoals stress en werk, RSI, leefstijl, fysieke belasting. Maar ook advisering over een eigen arbodienstverlening, RI&E en het opzetten van arbowerkgroepen. Verder heb ik onderzoek gedaan op het gebied van werkvermogen, verzuim, vitaliteit en preventie. Tenslotte heb ik me bezig gehouden met gezondheidsbeleid/management voor verschillende opdrachtgevers. Inmiddels werk ik alweer een jaartje actief als interim professional voor Entrance. Afgelopen jaar heb ik met veel plezier en enthousiasme twee Arbo-adviesopdrachten uitgevoerd. Ik doe mijn werk met veel plezier en ben voortdurend op zoek naar nieuwe uitdagingen. Kwaliteit en samenwerking heb ik daarbij hoog in het vaandel staan. In mijn privé leven geniet ik volop van mijn twee prachtige zonen Ties (9) en Naut (7). Ook coach ik JE4 met hockey en kom ik met de zeilboot op de mooiste plekjes in Nederland. Op zaterdag tennis ik 1^e klasse in een mixteam en kom tot rust tijdens Bikramyoga en de spirituele zoektocht naar...?"

Waarom heb je ervoor gekozen om als interim professional te gaan werken?

"Ik ben iemand die graag kennis overdraagt en uitwisselt, uitdagingen zoekt, doel- en resultaatgericht werkt. Ik probeer altijd overwogen oplossingen aan te dragen en het belang van vitale werknemers laten inzien die het leuk vind om in een team te werken. Deze aspecten komen allemaal aan bod bij het werken als interim professional."

Wat vind jij belangrijk in de samenwerking met een adviesbureau?

"Dat het adviesbureau de kwaliteiten, talenten en competenties van de interim professional goed in beeld heeft en deze kan matchen met de vraag, de behoefte en cultuur van de opdrachtgever. Noem het *de juiste persoon op de juiste plek* zetten. Ook kan ik op Entrance terugvallen indien er

(strategische of politieke) kwesties zijn waar ik graag over wil sparren of feedback over wil krijgen. Het is fijn dat Entrance je hierbij ondersteunt en adviseert"



Wat is de uitdaging binnen je interim opdrachten?

"Mijn grootste uitdaging als interim professional is het creëren van veranderingen op het gebied van Arbo & Verzuim. En vervolgens het implementeren ervan. Het eindresultaat moet dan zijn dat de organisatie in staat is zelfstandige verder te kunnen."

Wat zijn je ervaringen tot nu toe als interim professional?

"De meerwaarde als 'buitenstaander' zit er vooral in dat ik het enorm leuk vind om op projectbasis betrokken te zijn bij grote organisaties. Erachter komen welke problematiek er speelt en daar met mijn kennis en ervaring te zorgen voor vernieuwing en verbeterlagen. Dit vakgebied is zeer in beweging geweest de afgelopen jaren en het is topsport om hier op een goede manier mee om te gaan. Opvallend is wel dat hoewel ik een buitenstaander ben, me al snel een insider voel. Dit geeft wederzijds vertrouwen."

Hoe zou je volgende opdracht er uit moeten zien?

"Ik vind het leuk om aanjager te zijn en mee te gaan met de tijd. Daarom wil ik organisaties ondersteunen en adviseren bij het voeren van *Eigen Regie* op het gebied van preventie, arbo, verzuim en re-integratie. Doel daarbij is het prestatievermogen, de inzetbaarheid en het welzijn van mensen te verbeteren, waardoor een gezonde, productieve organisatie wordt gestimuleerd."