

Gerard Jeurissen, interim HR-manager

'Aangezien ik zeer wisselende opdrachten heb gedaan die heerlijk bij mijn competenties aansloten voel ik me als een vis in het water'

DOOR ROB LELIVELD

Deze keer staat interim manager Gerard Jeurissen in de spotlight. Gerard voert op dit moment via Entrance een interim HR-opdracht uit binnen Achmea als Projectleider waar hij betrokken is bij de implementatie van nieuwe arbeidsvoorwaarden. In totaal heeft Gerard aansluitend drie verschillende interim-opdrachten vervuld bij Achmea.

Wie is Gerard Jeurissen?

Gerard Jeurissen heeft bijna 25 jaar ervaring in het vakgebied van Human Resources Management en Payroll. Tot 2007 heeft hij in vaste dienst ervaring opgedaan bij onder andere AKZO, KPMG en bij AS Watson. Bij deze laatste organisatie als Manager Staff, Payroll and Reporting. De expertise van Gerard ligt in het vakgebied van HRM en Payroll en tevens waar deze vakgebieden samenkomen met ICT. Inhoudelijke kennis van HRM en Payroll wordt gecombineerd met het aansturen van mensen en processen. Sinds een jaar werkt Gerard als zelfstandig interim professional via Entrance.



Waarom heb je ervoor gekozen om als interim professional te gaan werken?

'Bij AS Watson was ik verantwoordelijk voor de complete personeels-, salaris- en pensioenadministratie voor meer dan 14.000 werknemers in Nederland. Een stevige functie binnen een internationaal concern. Vergelijkbare functies of zwaardere functies binnen dit specialisme in Nederland zijn er bijna niet. Daarom heb ik ervoor gekozen om mijn kennis en ervaring in te gaan zetten bij verschillende organisaties. Door mijn achtergrond kan ik snel complexe vraagstukken op het gebied van HRM en ICT kan ik snel tot de kern terugbrengen. De meeste lol haal ik eruit om snel toegevoegde waarde aan opdrachtgevers te kunnen leveren.'

Hoe ben je in contact komen met Entrance?

'In juli 2007 ben ik in contact gekomen met Entrance. Mijn kennismaking met andere bureaus waren niet heel positief. Ik maakte daar veelal kennis met één van de jonge consultants die mijn CV vaak niet op waarde

konden schatten of niet konden invoelen wat ik voor opdrachten zocht.

Bij Entrance was dit anders. De kennismaking verliep via één van de partners die ook zelf al jarenlang externe rollen bij opdrachtgevers vervult. Hij begreep wat ik belangrijk vond en is ook nu nog, bij de uitvoering van de opdrachten mijn contactpersoon.'

Wat voor type opdrachten heb je via Entrance gedaan?

'Via Entrance heb ik een aantal opdrachten vervuld bij Achmea HR Services. Mijn eerste interim-functie was als **teammanager HR Services**. Na de fusie tussen Achmea en Interpolis lag er een grote druk op onder andere dit team. Het komen tot één nieuwe organisatie heeft immers effecten op arbeidsvoorwaarden, personeels- en salarissystemen en dat terwijl de verandering ook effect heeft op de medewerkers in het team zelf. Mijn opdracht was om ervoor te zorgen dat binnen het team de medewerkers gemotiveerd hun werk bleven doen en dat het team kwantitatief maar ook kwalitatief op

ENTRANCE HRM INTERIM

sterkte was om rond de jaarwisseling de conversie van Peoplesoft naar SAP te kunnen realiseren. Een typische interim-functie binnen een steeds veranderende context.'

'Nadat ik mijn opvolgster heb ingewerkt heb ik als **Coördinator testwerk** werkzaam geweest om de conversie van Peoplesoft naar SAP zo goed mogelijk te laten verlopen. Als een echte spin in het web coördineerde ik het testen, bewaakte de bevindingenrapportage en was aanspreekpunt voor de HR-medewerkers intern en van de divisies.'

'Nu ben ik werkzaam als **projectleider** voor twee verschillende projecten. Beide projecten zijn gerelateerd aan arbeidsvoorwaarden. Eén gaat over het keuzepakket voor arbeidsvoorwaarden, Achmea Select en het andere project betreft het beoordelingssysteem Compas van Achmea.'

'Drie verschillende opdrachten waarbij ik met een heldere verantwoordelijkheid mijn expertise kan inzetten.'

Wat zijn je ervaringen tot nu toe als interim professional?

'Aangezien ik zeer wisselende opdrachten heb gedaan die heerlijk bij mijn competenties aansloten voel ik me als een vis in het water. Ik denk wel dat je je als interim meer (vaker) moet bewijzen dan als medewerker in vaste dienst. Bij mijn huidige opdracht, bij Achmea merk ik dat ik serieus genomen wordt en dat adviezen gevraagd en ongevraagd goed ontvangen worden. Het geeft mij een duidelijk gevoel van interim satisfaction. Niets is in mijn optiek in je werk belangrijker dan serieus genomen worden.'

Recentelijk zijn in de media enkele artikelen verschenen over de freelancermoraal. Interim professionals zouden zich wel committeren aan de opdracht maar te weinig kijken naar het belang van de opdrachtgever. Zodra de interim-professional een opdracht niet meer spannend vindt, gaat hij op zoek naar een nieuwe uitdaging. Hoe kijk jij hier tegenaan?

'Dit zal ongetwijfeld gebeuren, heeft natuurlijk alles te maken met je arbeidsmoraal.

Als professional dien je je niet alleen te committeren, maar hou je het belang van de opdrachtgever ook scherp in de gaten. In mijn optiek doe je dat zelfs als het buiten de scope van je opdracht ligt, hier onderscheidt de professional zich.

De opdrachtgever dient er naar mijn idee vanuit te kunnen gaan dat je de klus klaart en bij een goede planning van beide partijen zie je samen het eind van de opdracht naderen en moet je, in goed overleg met je opdrachtgever, zoeken naar de volgende klus.'

Welke tips heb jij voor potentiële opdrachtgevers als ze een interim-professional willen inhuren?

'Zorg dat je een duidelijke beeld hebt van de uit te voeren opdracht en binnen welke kaders deze uitgevoerd dient te worden. Draagvlak binnen je team, zorgt voor medewerking. Borg bij de interim professional dat processen, procedures en werkinstructies beschreven of herschreven worden. Laat je informeren over de voortgang van het project of de opdracht en bewaak een tijdige kennisoverdracht, immers de interim professional verdwijnt op enig moment en dat moet de bestaande bezetting de klus kunnen klaren.'

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Rob Leliveld (06-55721086 of rob.leliveld@entrance.nl).

Entrance HRM Interim B.V. | Haarlemmermeerstraat 40 | 1058 KB Amsterdam

Tel +31 (0)20 751 32 23 | Fax +31 (0)20 751 32 07 | info@entrance.nl | www.entrance.nl

© Copyright Entrance BV

