

Spotlight | Annelies van Male | Interim HR Consultant

'In korte tijd toegevoegde waarde leveren, snel schakelen en mezelf iedere keer weer verbazen geeft mij veel energie!'

DOOR ERIK JAGER

december 2012

In deze nieuwsbrief staat Interim HR Consultant Annelies van Male in de spotlight. Annelies is op dit moment via Entrance actief als Consultant binnen het KPN Consulting. Een gesprek over haar achtergrond, de samenwerking met bureaus en de rol van HR in èn na de crisis. "In korte tijd toegevoegde waarde leveren, snel schakelen en mezelf iedere keer weer verbazen geeft mij veel energie!"

Wie is Annelies van Male?

Ik woon met veel plezier in Amsterdam en ben ruim vijf jaar werkzaam als HR interim professional. Ik heb diverse HR opdrachten vervuld, ondermeer voor ING en Akzo Nobel.

Waarom heb je ervoor gekozen om als interim professional te gaan werken?

Voordat ik met interimmen begon, was ik al nieuwsgierig naar andere organisaties. Hoe werkt het daar? Wat beweegt mensen? Ik heb toen ondermeer een aantal jaren voor Funkiemediair gewerkt, waarbij ik gedetacheerd werd als HR-adviseur. In korte tijd toegevoegde waarde leveren, snel schakelen en mezelf iedere keer weer verbazen geeft mij veel energie.



Wat vindt jij belangrijk in de samenwerking met een bureau?

Persoonlijk contact vind ik heel belangrijk, waarbij we van beide kanten duidelijk zijn over wat we voor elkaar kunnen betekenen.

Wat is de uitdaging binnen je huidige opdracht?

KPN Consulting is druk bezig zichzelf goed te positioneren in een zeer dynamische en uitdagende markt. Daarbij de juiste balans vinden tussen korte en lange termijn-doelstellingen, waarbij ondermeer het ontwikkelen van medewerkers centraal staat, is een grote en mooie uitdaging. Vanuit HR toegevoegde waarde leveren aan dit proces is de uitdaging binnen mijn huidige opdracht.

Wat zijn je ervaringen tot nu toe als interim professional?

Heel positief: ik kijk met veel plezier terug op de opdrachten die ik tot nu toe heb vervuld. Wat ik eerder aangaf: het blijven verbazen geeft mij veel voldoening en energie. Bijvoorbeeld mijn ervaring met een Japanse bedrijfscultuur of mijn week in Shanghai vanwege een global HR meeting tijdens een opdracht – onvergetelijke en leerzame ervaringen.

Wat is de rol van HR in èn na de huidige crisis?

Ik vind dat HR altijd een duidelijke toegevoegde waarde moet kunnen leveren aan het bedrijfsproces en het behalen van de bedrijfsdoelstellingen. Dit lukt volgens mij alleen als HR zich bewust is van de economische markt situatie waarin een organisatie zich bevindt. Daar oprecht interesse in hebben, dat begrijpen en vervolgens de vertaling maken naar HR doelstellingen is wat HR volgens mij altijd moet doen. Of het nu crisis is of niet.

Hoe zou je volgende opdracht er uit moeten zien?

Met verschillende culturen samenwerken, een opdracht waarin veel moet gebeuren, een dynamische omgeving, eigenlijk een mix van de opdrachten die ik tot nu toe heb gedaan!

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076) of erik.jager@entrance.nl.

Entrance HRM Interim B.V. | Haarlemmermeerstraat 40 | 1058 KB Amsterdam
Tel +31 (0)20 751 32 23 | Fax +31 (0)20 751 32 07 | info@entrance.nl | www.entrance.nl

© 2010 Copyright Entrance BV

