

ENTRANCEHRMINTERIM

Resultaatgericht managen

Organisaties moeten zich voortdurend aanpassen aan de huidige turbulente tijd. Financiële-, bestuurlijke of politieke druk gekoppeld aan de concurrentiepositie vragen om efficiency, flexibiliteit en innovatief vermogen. De medewerkers vormen hierbij echter de kritische succesfactor. Meer dan ooit zijn kennis, vaardigheden, betrokkenheid en motivatie bepalend voor het succes van organisaties.

Onze filosofie is dat organisaties en mensen elkaar ontwikkelen. Het effectief organiseren van een blijvende 'fit' tussen de organisatiestrategie en de mens staat daarom in onze visie centraal. Een fit tussen mens en organisatie leidt tot (meer) efficiency en succesvolle prestaties. Tegelijkertijd zorgt deze (lerende) relatie ervoor dat de kwaliteiten van medewerkers optimaal worden benut.

Resultaatgericht managen is een integrale aanpak die organisaties ondersteunt om de bedrijfsdoelstellingen te blijven realiseren. Deze aanpak kan afhankelijk van de situatie en wensen bestaan uit trajecten op het terrein van resultaatgericht sturen en -beoordelen van medewerkers en managers, output sturing van afdelingen en teams en het plannen en evalueren van persoonlijke resultaten.

Resultaatgericht managen stimuleert organisaties om van buiten naar binnen te kijken als een klantgedreven, marktgerichte en flexibele organisatie. Resultaatgericht managen faciliteert de realisatie tussen een doelmatige, efficiënte organisatie en professionele medewerkers. Transparant, meetbaar én toetsbaar voor zowel de directie, managers als de medewerkers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076 of erik.jager@entrance.nl).

Entrance HRM Interim B.V.
Keizersgracht 8
1015 CN Amsterdam

Tel +31 (0)20 751 32 23
Fax +31 (0)20 751 32 07
info@entrance.nl
www.entrance.nl

