

# ENTRANCEHRMINTERIM

## Teamontwikkeling

Zelfsturende teams zijn geen 'Haarlemmerolie' voor alle organisatievraagstukken. Vergroten van zelfsturing draagt echter wel vaak bij aan verbetering van kwaliteit, besparing van kosten en vergroten van de opbrengst. Maar hoe werkt dat dan? Medewerkers krijgen meer mogelijkheden om in te spelen op onverwachte gebeurtenissen en wisselende eisen van klanten. Medewerkers zijn niet alleen verantwoordelijk voor een activiteit maar gaan zich ook daadwerkelijk verantwoordelijk voelen. Zo wordt er een groter beroep gedaan op hun kennis en vaardigheden en op hun eigen verantwoordelijkheid en initiatief. Verantwoording wordt afgelegd op basis van resultaten.

Entrance begeleidt organisaties zowel bij de oriëntatie op, als de daadwerkelijke invoering van vormen van teamwerk en zelfsturing. De oriëntatie op zelfsturing is essentieel. In welke mate en in welke vorm past zelfsturing bij uw organisatie? Welke knelpunten en problemen moeten worden opgelost en kan dit wel door zelfsturing? Aan het eind van de oriëntatiefase bepaalt de opdrachtgever op basis van het onderzoek welke mate van zelfsturing gewenst is. De begeleiding bij de invoering van zelfsturing kan bestaan uit het adviseren en trainen van het management, begeleiden van 'heidagen' en coaching van teams.

Het idee van zelfsturende teams is niet zo ingewikkeld. Wat lastig is, is om het idee passend en concreet te maken en dit idee succesvol in te voeren door gerichte aandacht en een consequente, bij de organisatie passende aanpak. Entrance heeft hier al meer dan 10 jaar ervaring mee.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Jager (06-55720076 of [erik.jager@entrance.nl](mailto:erik.jager@entrance.nl)).

Entrance HRM Interim B.V.  
Keizersgracht 8  
1015 CN Amsterdam

Tel +31 (0)20 751 32 23  
Fax +31 (0)20 751 32 07  
[info@entrance.nl](mailto:info@entrance.nl)  
[www.entrance.nl](http://www.entrance.nl)

